

# A incapacidade temporal do persoal docente do ensino público.

**Baixas médicas, prestacións económicas durante a incapacidade temporal, prestacións sanitarias, vacacións non gozadas, risco durante o embarazo.**

A situación do persoal docente con respecto á asistencia médica, ás baixas laborais ou ás prestacións asistenciais e económicas é diferente segundo se pertenza ao Réxime Xeral da Seguridade Social ou á Mutualidade de Funcionarios Civís do Estado (MUFACE), xa que este colectivo pertence ao Réxime Especial de Funcionarios Civís.

Os recortes no emprego público impostos ás empregadas e empregados públicos galegos polo goberno Feijóo a través da Lei 1/2010 e posteriormente na Lei 9/2012 pola que se adaptaba a Galiza a normativa básica do recortazo do goberno de Rajoy (Real Decreto-Lei 20/2012) introduciron medidas penalizadoras para o persoal que se atopa de baixa médica (incapacidade transitoria). A diferenza nos descontos por IT entre o persoal de MUFACE e do Réxime Xeral da Seguridade Social débese ao feito de que os recortes impostos por Feijóo a nivel galego son superiores ao marco básico fixado para o persoal de MUFACE polo goberno de Rajoy no que respecta aos descontos nos tres primeiros días de baixa.

De seguido imos presentar as principais características de ambos réximes actualmente existentes para o persoal do ensino público.

## Normativa legal:

- *RD Lexislativo 4/2000 polo que se aproba o texto refundido da Lei sobre Seguridade Social dos Funcionarios Civís do Estado.* [Ligazón](#)
- *Real Decreto 375/2003 polo que se aproba o Regulamento Xeral do Mutualismo Administrativo.* [Ligazón](#)  
*Modificado polo Real Decreto 2/2010 de 8 de xaneiro, para cuestións relacionadas coa incapacidade temporal e o risco durante o embarazo e a lactación natural.* [Ligazón](#)
- *Orde PRE/1744/2010 de 30 de xuño sobre recoñecemento, control e seguimento das situacións de IT, risco durante o embarazo e a lactación materna no Réxime Especial da Seg. Social dos funcionarios civís do Estado.* [Ligazón](#)
- *Lei 1/2012, do 29 de febreiro, de medidas temporais en determinadas materias do emprego público da Comunidade Autónoma de Galiza.* [Ligazón](#)
- *LEI 9/2012, do 3 de agosto, de adaptación das disposicións básicas do Real decreto lei 20/2012, do 13 de xullo, de medidas para garantir a estabilidade orzamentaria e de fomento da competitividade, en materia de emprego público.* [Ligazón](#)
- *Orde do 29 de xaneiro de 2016 pola que se regula o réxime de permisos, licenzas e vacacións do persoal docente (DOG 15/02/2016).* [Ligazón](#)
- *Orde do 24 de febreiro de 2016 pola que se amplía a Orde do 29 de xaneiro de 2016 pola que se regula o réxime de permisos, licenzas e vacacións do persoal docente (DOG 01/03/2016).* [Ligazón](#)
- *Impreso de solicitude de licenza (Anexo IV da Orde de permisos e licenzas)* [Ligazón](#)

## Para máis información:

- *Persoal do Réxime especial de MUFACE:* [Ligazón](#)
- *Persoal do Réxime Xeral da Seguridade Social:* [Ligazón](#)

## **MUFACE**

### **ÁMBITO PERSOAL.**

Están incluídos neste colectivo todas **as funcionarias e funcionarios de carreira e en prácticas** dos distintos corpos docentes, agás algúns colectivos de funcionarios procedentes doutras administracións distintas das do antigo Ministerio de Educación e actualmente integrados na Consellaría de Educación.

### **ASISTENCIA SANITARIA E PRESTACIÓNS FARMACÉUTICAS**

Prestación de servizos médicos, farmacéuticos en réxime ambulatorio, hospitalario, domiciliario e de urxencia. Pódese elixir entre entidades privadas de seguro de asistencia sanitaria como ADESLAS, ASISA, DKV ou en concerto co SERGAS.

Polo feito de que unha funcionaria ou funcionario decida optar para a súa asistencia médica polo SERGAS, non por iso pertence ao Réxime Xeral da Seguridade Social. Segue pertencendo a MUFACE a través do convenio que esta mutualidade de funcionarios mantén co SERGAS para a atención médica. Nos medicamentos abóase ou 30% do prezo deles, tanto os traballadores en activo como os pensionistas.

### **INCAPACIDADE TEMPORAL (IT)**

A incapacidade temporal é a baixa médica por enfermidade común ou profesional, por accidente sexa ou non laboral e tamén o período de observación por enfermidade profesional.

#### **Duración.**

12 meses (365 días) prorrogábeis por outros seis (545 días). Unha vez rematada esta prórroga e despois de proceder ao exame da situación da I.T., se se ditamina que existe expectativa de recuperación ou mellora do estado, poderá prorrogarse durante 6 meses máis, até o máximo de 24 meses (730 días). O cómputo dos prazos comeza desde o inicio dunha baixa, entendéndose que existe un novo proceso patolóxico, e polo tanto un novo cómputo, cando se interrompe a licenza por enfermidade durante 6 meses ou cando a enfermidade sexa diferente e non garde relación coa anterior.

#### **Prestacións económicas.**

Para ter dereito a elas ao longo da licenza por Incapacidade Temporal requírense seis meses cotizados, agás nos casos de accidente de traballo ou de enfermidade profesional.

Até xullo de 2012 (entrada en vigor do Real Decreto-Lei 20/2012 e da Lei 9/2012 todo o persoal de MUFACE cobraba o 100% das retribucións básicas e complementarias durante os tres primeiros meses de baixa. A partir desta data as prestacións económicas para este persoal de MUFACE son as seguintes:

- **Durante os tres primeiros meses**

1. Aboarase un complemento até alcanzar o 100% das retribucións dende a data de inicio da situación de incapacidade temporal por continxencias profesionais e polas continxencias comúns que xeren:

- Hospitalización.
- Intervención cirúrxica
- IT derivada do embarazo

2. Nos casos de incapacidade temporal por enfermidade común ou accidente non laboral o complemento calcularase de conformidade coas seguintes regras:

- a) Dende o primeiro día da situación de incapacidade temporal ata o terceiro día inclusive aboarase un complemento ata acadar o 50% das retribucións.
- b) Dende o cuarto día da situación de incapacidade temporal ata o vixésimo día inclusive aboarase un complemento ata acadar o 75% das retribucións.
- c) A partir do día vinte e un aboarase un complemento ata acadar o 100% das retribucións.

- **A partir do cuarto mes:** as retribucións básicas seguen a cargo da Consellería e iniciase o pago dun subsidio de incapacidade temporal por parte de MUFACE, consistente na mellor das dúas situacións seguintes:

- a) 80% das retribucións básicas (soldo e trienios) + 1/6 da paga extra correspondentes ao terceiro mes de licenza.
- b) 75% das retribucións complementarias percibidas no terceiro mes de licenza.

A suma das retribucións básicas e do subsidio non poderá ser superior á cantidade percibida no terceiro mes de baixa. O importe das retribucións mantense fixo durante a baixa, malia as modificacións que puidesen corresponder por modificacións en concepto de antigüidade, etc.

O subsidio extínguese unha vez transcorrido o tempo máximo de I.T. (18 ou 24 meses).

A situación de risco durante o embarazo ten o mesmo tratamento que a incapacidade temporal.

### **Vacacións non gozadas durante a I.T.**

Despois de diversas sentenzas do Tribunal de Xustiza da Unión Europea e do Tribunal Supremo español, así como de varios xulgados galegos está recoñecido o goce do mes de vacacións por coincidir a licenza durante o mes de agosto. Estas vacacións gozaranse ao remate da baixa por I.T., independentemente de que sexa dentro do mesmo ano natural ou non.

## **RÉXIME XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL**

### **ÁMBITO PERSOAL.**

Está incluído o persoal docente do ensino público que non pertence a MUFACE, isto é, **profesorado interino e substituto, profesorado de relixión** e algúns colectivos reducidos de **funcionarios procedentes doutras administracións** distintas das do antigo Ministerio de Educación e actualmente integrados na Consellaría de Educación.

Os docentes que aprobaron as oposición no ano 2011, logo da entrada en vigor da norma que obriga a que todo o funcionariado de novo ingreso a partir do 1 de xaneiro de 2011 sexa do réxime xeral da seguridade social, mantense no que fai referencia á súa vida laboral (prestacións sanitarias, incapacidades temporais, etc..) dentro de MUFACE, aplicándoselle a normativa do réxime xeral da seguridade social aos efectos da súa xubilación.

### **ASISTENCIA SANITARIA E PRESTACIÓNS FARMACÉUTICAS**

Prestación de servizos médicos, farmacéuticos en réxime ambulatorio, hospitalario, domiciliario e de urxencia. Ten lugar nas instalacións do SERGAS.

O persoal en activo aboa o 40% do valor dos medicamentos. Os pensionistas teñen que pagar desde xullo de 2012 un 10%, cuns límites en función da renda: 8€ en rendas inferiores a 18.000€ anuais e 18€ en rendas entre 18.000€ e 100.000€ anuais.

### **INCAPACIDADE TEMPORAL (I.T.)**

#### **Duración.**

12 meses (365 días) prorrogábeis por outros seis (545 días). Unha vez rematada esta prórroga e despois de proceder ao exame da situación da I.T., se se ditamina que existe expectativa de recuperación ou mellora do estado, poderá prorrogarse durante 6 meses máis, até o máximo de 24 meses (730 días).

#### **Prestacións económicas.**

Para ter dereito a elas ao longo da licenza por Incapacidade Temporal requírense seis meses cotizados, agás nos casos de accidente de traballo ou de enfermidade profesional.

Nesta situación cóbranse as retribucións íntegras que correspondan. A Seguridade Social faise cargo do 60% desde o cuarto día de baixa até o vixésimo e o 75% a partir do día vixésimo primeiro.

Até o 1 de marzo de 2012 (entrada en vigor da Lei 1/2012 de medidas temporais no emprego público, a diferenza (o 40% e o 25% restante) corría a cargo da Consellaría. A partir desta data as prestacións económicas para este persoal son as seguintes:

1. Aboarase un complemento ata alcanzar o 100% das retribucións dende a data de inicio da situación de incapacidade temporal por continxencias profesionais e polas continxencias comúns que xeren:

- Hospitalización
- Intervención cirúrxica
- IT derivada do embarazo

2. Nos casos de incapacidade temporal por enfermidade común ou accidente non laboral o complemento calcularase de conformidade coas seguintes regras:

- a) Dende o primeiro día da situación de incapacidade temporal ata o terceiro día inclusive aboarase un complemento ata acadar o 50% das retribucións.
- b) Dende o cuarto día da situación de incapacidade temporal ata o vixésimo día inclusive aboarase un complemento ata acadar o 75% das retribucións.
- c) A partir do día vinte e un aboarase un complemento ata acadar o 100% das retribucións.

3. Os empregados e as empregadas públicas do Réxime Xeral percibirán un complemento á prestación económica para que perciban o 100% da súa retribución nas situacións de:

- Maternidade.
- Risco por embarazo.
- Risco durante a lactancia natural.
- Paternidade.

### **Vacacións non gozadas durante a I.T.**

Despois de diversas sentenzas do Tribunal de Xustiza da Unión Europea e do Tribunal Supremo español, así como de varios xulgados galegos está recoñecido o goce do mes de vacacións por coincidir a licenza durante o mes de agosto. Estas vacacións gozaranse ao remate da baixa por I.T., independentemente de que sexa dentro do mesmo ano natural ou non.

### **Situación de baixa e permanencia nas listaxes de interinidade e substitucións.**

En situación de baixa, é preciso solicitar praza para o curso seguinte nos prazos establecidos para a elección de destino provisional. En caso de ter praza adxudicada e seguir en situación de baixa, será nomeada unha persoa substituta mentres dure esa situación. Nese caso solicitarase á Consellería o recoñecemento de servizos a efectos administrativos por ese período de baixa.

### **Fin de contrato durante a situación de I.T.**

Se un docente remata o contrato mentres está de baixa, ten que solicitar ao INSS que asuma o pagamento da prestación polo tempo que resta de baixa. Neste caso, a prestación é a mesma que a de desemprego (o 70% da base reguladora os 6 primeiros meses e o 50% despois, mentres siga de baixa).

Se se ten dereito á prestación por desemprego, neste tempo cotiza o INEM pola persoa desempregada e desconta despois o tempo de baixa do tempo de paro que lle corresponder. (A todos os efectos é como se se estivese en paro).

**Maternidade e risco durante o embarazo.**

A situación de risco durante o embarazo ten o mesmo tratamento que a incapacidade temporal.

No caso de permiso de maternidade, a prestación é do 100% das retribucións.

No caso das docentes interinas e substitutas, se remata o contrato a nai segue cobrando o 100% da base reguladora até que acabe a baixa maternal e este período non se lle desconta do tempo de paro que lle corresponder, pero non conta como tempo cotizado á Seg. Social (hai que avisar á Seguridade Social para que deixen de descontar a cota obreira).

Se se está a cobrar o paro e a nai colle a baixa maternal debe pedir as prestacións por maternidade que son maiores que o subsidio de desemprego.

